

Ysgol Gymraeg Gwynllyw



Adroddiad Blynyddol i Rieni

Rhagfyr 2024

LLYTHYR CADEIRYDD Y LLYWODRAETHWYR

MYFYRDODAU 2023 – 2024

Gweithiodd y Corff Llywodraethol yn agos iawn gydag arweinwyr ysgolion a staff yn ystod 2023-2024 i gryfhau'r dull o ymdrin â chynnydd a lles disgyblion. Daeth y cyfnod ôl-Covid hwn â'i heriau ei hun wrth i ddysgwyr ledled Cymru ei chael hi'n anodd cwrdd â chyfraddau ymgysylltu blaenorol ym mywyd yr ysgol.

Yn unol â phob ysgol ledled Cymru 2023-2024 gwelwyd ffocws mwy cadarn ar hyrwyddo cyfraddau presenoldeb uchel. I'r perwyl hwn cyflwynwyd trefn newydd o gyfarfodydd dyddiol strwythuredig yn yr ysgol, gan gynnwys staff allweddol uwch a staff y tîm cymorth wrth adolygu presenoldeb ar lefel ysgol gyfan, dosbarth ac unigol.

Wrth gwrs, nid yw olrhain presenoldeb dysgwyr ynddo'i hun yn ei wella. Ar yr un pryd, cafodd swyddog ymgysylltu cymunedol ysgol ei recriwtio drwy Grant Llywodraeth Cymru. Roedd hyn yn galluogi'r ysgol i gynyddu'r ffocws ar ymgysylltu â dysgwyr, a darparu capasiti ychwanegol i nodi'r dysgwyr hynny a fydd, yn dilyn gofynion y pandemig, yn elwa o gefnogaeth ychwanegol. Mae'r cymorth hwn yn cynnwys cyswllt uniongyrchol â theuluoedd, gweithio mewn partneriaeth ag asiantaethau eraill, a/neu gyfarfod â dysgwyr yn unigol. O ganlyniad i hyn, mae'r pwyslais cynyddol ar gyfraddau presenoldeb wedi codi o lefelau ôl-Covid o 86.9% yn 2023 i 89.9% ar hyn o bryd, sy'n galonogol iawn.

Mae gwella lefelau ymgysylltu dysgwyr ym mywyd yr ysgol hefyd yn cael ei effeithio'n sylweddol gan yr ystod o brofiadau y maent yn eu cael tra yn yr ysgol. Roeddem felly yn falch iawn yn ystod y cyfnod hwn ar ôl Covid i ailddechrau profiadau dysgu lleol yn y gymuned. Roedd y rhain yn cynnwys y canlynol: Mynychodd y Cyngor Ysgol gyfarfod Cyngor Torfaen, cymerodd disgyblion Gwladys a myfyrwyr y Chweched Dosbarth ran yn Eisteddfod Pont-y-pŵl ac Eisteddfod Genedlaethol yr Urdd, ymweliadau amrywiol â Phrifysgolion gan gynnwys Caerdydd, Met Caerdydd, Caerwysg, Caerfaddon, Rhydychen, cymryd rhan yng Ngwasanaeth Nadolig Sant Cadog a Gwasanaeth y Lluoedd Arfog yn y ganolfan Ddinesig. Croesawyd digwyddiadau cwricwlwm ychwanegol ehangach ymhellach hefyd, megis ymweliadau preswyl â Glanllyn, sgïo i Awstria, taith ddaearyddiaeth i Napoli, hanes a thaith addysg grefyddol i Krakow ac Auschwitz.

Roedd gallu ailddechrau croesawu ymwelwyr i ddsbarthiadau a gwasanaethau yn ddatblygiad cadarnhaol arall yn ystod 2023-2024, gan gynnwys croesawu Prifysgolion Caerwysg, De Cymru, Aberystwyth, Abertawe, Y Coleg Cymraeg, ac amrywiaeth o ddarparwyr gan gynnwys Gwasanaeth Ieuenctid Torfaen, Barod, Gyrfa Cymru, Bwrdd Iechyd Aneurin Bevan. Mae profiadau o'r fath yn werthfawr iawn gan eu bod yn dod â dysgu i gyd-destun ystyrion mewn bywyd go iawn, ac yn helpu dysgwyr i werthfawrogi perthnasedd eu dysgu eu hunain mewn cyd-destun pwnc e.e. gwyddoniaeth, mathemateg, hanes ac ati.

Yr un mor arwyddocaol yw dylanwad rhieni, gofawr a'r teulu ehangach ar gynnydd unigolion. Yn ystod 2023-2024 adolygwyd dull yr ysgol o ddysgu annibynnol a'i ddatblygu ymhellach. Arweiniodd hyn at gyflwyno gofod astudio pwrpasol a enwyd Coridor Cymhelliant / Cwtsh Cynnydd a rhaglen o seminarau grwpiau bach, yn rhithiol ac ar y safle, i alluogi teuluoedd i hyrwyddo dysgu gartref. Byddwch hefyd wedi sylwi bod nosweithiau / digwyddiadau rhieni wedi elwa o ddull hybrid newydd yn ystod y cyfnod hwn. Etifeddiaeth gadarnhaol o'r pandemig yw hon, sy'n galluogi rhieni i ddewis cyfarfodydd wyneb yn wyneb neu apwyntiadau rhithiol. Mae adborth yn dangos bod hyn wedi bod yn fenter boblogaidd.

Yng nghalon cymuned yr ysgol mae llais y dysgwr. Cesglir hyn mewn amrywiaeth o ffyrdd gan gynnwys arolygon, cyfarfodydd rheolaidd y Cyngor Ysgol, digwyddiadau gyda staff, a chyfarfodydd gyda llywodraethwyr.

O ran y Corff Llywodraethol, gwerthfawrogir cynrychiolaeth gymunedol yn fawr. Rydym yn falch o gael aelodau sy'n cynrychioli rhieni, cynghorwyr lleol, ac eraill sy'n dod ag arbenigedd a phrofiad perthnasol. Rydym yn ddiolchgar ein bod wedi recriwtio rhieni o'n cyfnodau cynradd ac uwchradd, a'r rhai sydd ag arbenigedd mewn busnes a chyllid, yn ogystal ag addysg a gwasanaethau cyhoeddus eraill. Mae bron pob un o'r llywodraethwyr yn wirfoddolwyr ac mae pawb yn awyddus i gefnogi cymuned yr ysgol gyfan. Cysylltwch os oes unrhyw beth yr hoffech ei drafod. Mae gennym ddiddordeb mawr mewn clywed eich sylwadau a derbyn eich adborth.

Lesley Bush

Cadeirydd y Llywodraethwyr

Corff Llywodraethol 2023-24

Pennaeth

Mark Jones

Helen Rogers (Pennaeth Dros Dro Ionawr – Awst 2024)

Llywodraethwyr Awdurdod Lleol

Lesley Bush (cadeirydd)

Anne Gunter

Daniel Tromans

Susan Edmunds

Amanda Owen

Rhieni Lywodraethwyr

Christine Marchant

Michael Pearson

Rachel Williams

Llywodraethwyr Cymuned

Alun Thomas

David Francis

Lewis Barber

Matthew Williamson-Dicken

Llywodraethwyr Staff

Richard Davies

Leighton Thomas

Mark Powell

Yn ogystal â'r is-bwyllgorau statudol, mae'r is-bwyllgorau canlynol yn parhau i weithredu, sydd hefyd yn ymgymryd â rhai swyddogaethau statudol:

- Arwain a rheoli (sy'n cynnwys cyllid, staffio, iechyd a diogelwch)
- Cwricwlwm, dysgu ac addysgu
- Lles a chynhwysiant
- Hunanarfarnu

Neilltuwyd rôl gyswllt i lywodraethwyr hefyd, gan gwmpasu un neu fwy o agweddau strategol, e.e. anghenion dysgu ychwanegol, cyllid, cwricwlwm, datblygiad proffesiynol ac ati. Cynhelir ymweliadau, cyfarfodydd gydag uwch arweinwyr ac arweinwyr canol perthnasol ac adrodd yn ôl i'r is-bwyllgor perthnasol neu'r corff llywodraethu llawn.

CYFARFOD BLYNYDDOL YR ADRODDIAD

Diddymodd Deddf Safonau a Threfniadaeth Ysgolion (Cymru) 2013 (Y Ddeddf) y gofyniad i gyrff llywodraethu ysgolion gynnal cyfarfod blynyddol gyda rhieni a dim ond os bydd 30 neu fwy o rieni yn gofyn am gyfarfod o'r fath y cynhelir cyfarfod.

Ni wnaed cais i gynnal cyfarfod ac felly ni chynhaliwyd unrhyw gyfarfod yn ystod 2023-24.

Crynodeb o berfformiad ysgolion uwchradd (SSSP) 2023-24

Gallwch ddod o hyd i wybodaeth am ganlyniadau cymwysterau Cyfnod Allweddol 4 ar gyfer yr ysgol, ochr yn ochr â data cymharol a data arall, ar wefan Fy Ysgol Leol (MLS). Bydd y ddolen hon yn mynd â chi'n uniongyrchol i dudalen yr ysgol hon ar MLS neu gallwch fynd i 'mylocalschool.gov.wales' a theipio enw'r ysgol i'r bar chwilio yng nghornel dde uchaf y sgrin.

Mae Llywodraeth Cymru yn diweddarau MLS drwy gydol y flwyddyn pan ddaw data ar gael o gylch blynyddol o gasgliadau data a datganiadau ystadegol - gellir dod o hyd i restr o ddyddiadau allweddol

<https://www.llyw.cymru/datganiadau-data-gwybodaeth-ysgolion-llywodraeth-cymru-2024-diweddariad?>

Mae data canlyniadau cymwysterau fel arfer yn cael ei ddiweddarau ym mis Ionawr mewn perthynas â'r flwyddyn academaidd flaenorol.

Dylid nodi bod y trefniadau asesu gwahanol a'r dulliau graddio sydd ar waith mewn ymateb i effeithiau parhaol y pandemig yn golygu nad yw'n briodol defnyddio'r data hwn ar gyfer 2023/24 i farnu neu gymharu ysgolion.

Blaenoriaethau datblygu 2024-25

Trefnwyd blaenoriaethau datblygu 2023-24 o dan benawdau arolygu Estyn ac fe'u crynhoir isod.

1. Addysgu a Dysgu

- 1.1. Mae pob dysgwr yn derbyn yr her a'r gefnogaeth briodol i lwyddo.
- 1.2. Darparu cwricwlwm cyfoethog sy'n datblygu sgiliau ac sy'n flaenoriaeth ar draws yr ystod oedran lawn.
- 1.3. Ehangu cwricwlwm Cam Cynnydd 5* fel ei fod yn addas ar gyfer ac yn diwallu anghenion, fel nad yw dysgwyr yn gollwng pynciau neu'n gadael addysg heb unrhyw gymwysterau.
- 1.4. Gwella sgiliau darllen uwch dysgwyr ar draws yr ystod oedran.
- 1.5 Gwella'r safonau mewn pynciau Cam Cynnydd 5, yn enwedig y pynciau craidd.
- 1.6 Cynllunio ar gyfer cyflwyno cymwysterau Cam Cynnydd 5 newydd ym mis Medi 2025.
- 1.7 Sefydlu cysondeb ar gyfer strategaethau asesu Cwricwlwm i Gymru

2: Gofal, arweiniad a lles

- 2.1. Gwella presenoldeb grwpiau o ddysgwyr e.e. merched a dysgwyr blwyddyn 9 a 10 sy'n dioddef o orbryder
- 2.2. Datblygu partneriaethau gwerthfawr gyda rhanddeiliaid allanol i gynnig cwricwlwm amgen priodol i rai dysgwyr i wella eu hymrwymiad i'w hastudiaethau.
- 2.3 Cryfhau rôl athrawon dosbarth a gwella'r ddarpariaeth o swyddogion lles ac ymddygiad.
- 2.4 Lleihau nifer y gwaharddiadau dros dro

3. Arwain a rheoli

- 3.1. Sicrhau cysondeb o ran pa mor effeithiol y mae arweinwyr canol yn cyflawni eu rolau.
- 3.2. Edrych ar ddiwygiadau pellach i'r cwricwlwm amgen i sicrhau bod y cynnig yn diwallu anghenion dysgwyr unigol fel y gallent wneud y cynnydd gorau posibl.
- 3.3. Addasu sesiynau dysgu proffesiynol i roi mwy o amser i athrawon arbrofi ac ymgorffori arferion ar lefel ystafell ddosbarth
- 3.4 Cynllunio, gwario a gwerthuso'r defnydd o'r grant PDG yn effeithiol
- 3.5. Sicrhau bod pob maes dysgu yn rhoi lefel briodol o her i ddysgwyr i wneud cynnydd cadarn.
- 3.6. Sicrhau bod dysgwyr yn derbyn lefel briodol o her a mwy o brofiadau i gyfoethogi dysgu o fewn Cwricwlwm i Gymru
- 3.8. Gwella cyfraddau presenoldeb yn enwedig cyfraddau merched ym Mlynnyddoedd 9 a 10, lleihau'r bwlch rhwng presenoldeb dysgwyr PYDd a dysgwyr nad ydynt yn PyDd.
- 3.9 Gwella perthynas ac effeithiolrwydd gwaith gydag ysgolion clwstwr
- 3.10 Cynllun ar gyfer buddsoddi i ddarparu adnoddau ar gyfer Camau Cynnydd 1 a 2

**Mae Cam Cynnydd 5 yn cyfeirio at ddysgwyr 14-16 oed. Mae Camau Cynnydd 1 a 2 yn cyfeirio at ddysgwyr 3 i 8 oed.*

Diweddariad cyffredinol

Mae ein cyfnod cynradd yn parhau i dyfu gyda 50 o ddysgwyr o oedran meithrin hyd at flwyddyn 1.

Mae'r ysgol yn parhau i aeddfedu ei chydweithio gydag Ysgol Gwent Is Coed ac Ysgol Cwm Rhymni i sicrhau cynnig cwricwlwm eang i ddysgwyr ôl-16. Bu datblygiadau pellach ar safle'r ysgol gyda chwblhau'r cae 3G, sydd eisoes wedi denu diddordeb sylweddol ar gyfer ei logi gan y gymuned leol.

Mae'r daith gwella ysgol yn parhau ac mae'r systemau a roddwyd ar waith dros y flwyddyn ddiwethaf o ran addysgu a dysgu a hunanwerthuso yn parhau i aeddfedu. Mae gwaith yr ysgol ynghylch cwricwlwm ac asesu yn parhau i ddatblygu wrth i ni ymgorffori'r cwricwlwm newydd ymhellach yng nghamau dilyniant 1, 2 a 4.

Darpariaeth Toiledau

Sylwch: mae'r adroddiad isod yn ymwneud â'r ddarpariaeth toiledau yn adran uwchradd Ysgol Gymraeg Gwynllyw yn 2023-24. Nid yw'r ddarpariaeth toiledau ar gyfer dysgwyr meithrin a derbyn ym mloc Gwladys wedi'u cynnwys yn yr adroddiad hwn.

Mae'r gyfraith yn ei gwneud yn ofynnol i ysgolion â disgyblion dros 5 oed gael nifer o unedau glanweithdra sy'n cyfateb i o leiaf 5% o nifer y disgyblion yn yr ysgol.

Roedd 781 o ddisgyblion yn yr ysgol yn ystod 2023-24 (gan gynnwys y chweched dosbarth). Byddai hyn yn golygu bod yn rhaid i'r ysgol gael o leiaf 36 o unedau glanweithiol.

Diffinnir uned misglwyf fel cwpwrdd dŵr neu 600mm o wrinol cafn (yn unol ag argymhelliad gan yr HSE).

Lleolir toiledau yn y prif adeilad, Bloc Glyndŵr, Bloc Llanofer a Chanolfannau Steffan a Bowden. Mae cyfleusterau toiled i bobl anabl ym mhob un o'r lleoliadau uchod.

Darpariaeth yng Ngwynllyw:

Prif doiledau bechgyn:	26 Toiled
Prif doiledau merched	27 Toiled
Toiledau aml-ddefnyddiwr:	3 Toiled

Toiledau ystafell newid bechgyn	1 Toiled
Toiledau ystafell newid merched	4 Toiled
Toiledau ystafell newid aml-ddefnydd	1 Toiled

Cyfanswm nifer y toiledau = 62

Nifer uchaf o ddisgyblion ar gyfer darpariaeth toiled: 1240 o ddisgyblion

Darparu toiledau ychwanegol:

Bechgyn Toiledau chweched dosbarth	3 Toiled
Toiledau'r Chweched Dosbarth i Ferched	6 Toiled

Ym mhob toiled, mae'r ysgol hefyd yn darparu'r gymhareb angenrheidiol o fasnau golchi i doiledau (2/3 o nifer y toiledau).

Cyfnod Cynradd

Y llawr uchaf (iau - nas defnyddir tan 2025)

2 WC anabl

8 WC's (rhyw niwtral)

6 sinc

Llawr gwaelod

1 WC anabl

12 toiled babanod (rhyw cymysg)

9 sinc

Mae toiledau'n cael eu glanhau'n ddyddiol ac yn cael eu harolygu o leiaf unwaith yn ystod y diwrnod ysgol.

Dyddiadau Tymor Ysgol a Gwyliau

Mae dyddiadau tymhorau ysgol yn darparu ar gyfer 195 diwrnod ysgol. O fewn y 195 diwrnod hyn, caniateir i ysgolion gau am chwe diwrnod at ddibenion hyfforddi. Dylech gysylltu ag ysgol eich plentyn i gael gwybodaeth am y dyddiau y byddant yn cau at ddibenion hyfforddi.

Blwyddyn academaidd 2024/2025

Dyddiadau Tymor yr Ysgol a Gwyliau - 2024/2025 Blwyddyn Academaidd

Teler	Tymor yn dechrau	Hanner tymor yn dechrau	Hanner tymor yn dod i ben	Tymor yn dod i ben
Hydref	Dydd Llun 02.09.24	Dydd Llun 28.10.24	Dydd Gwener 01.11.24	Dydd Gwener 20.12.24
Gwanwyn	Dydd Llun 06.01.25	Dydd Llun 24.02.25	Dydd Gwener 18.02.25	Dydd Gwener 11.04.25
Haf	Dydd Llun 28.04.25	Dydd Llun 26.05.25	Dydd Gwener 30.05.25	Dydd Gwener 21.07.25

Diwrnodau Hyfforddiant mewn Swydd (HMS) 2024-25

(Sylwer, mae yna hefyd 6 diwrnod HMS yn ystod blwyddyn academaidd 2024-25)

Dydd Llun 2.9.24

Dydd Gwener 11.10.24

Dydd Llun 3.3.25

Dydd Mawrth 4.3.25

Dydd Gwener 4.7.25

Dydd Llun 21.7.25

Blwyddyn academaidd 2025/2026

Dyddiadau Tymor yr Ysgol a Gwyliau - Blwyddyn Academaidd 2025/2026

Teler	Tymor yn dechrau	Hanner tymor yn dechrau	Hanner tymor yn dod i ben	Tymor yn dod i ben
Hydref	Dydd Llun 01.09.25	Dydd Llun 27.10.25	Dydd Gwener 31.10.25	Dydd Gwener 19.12.25
Gwanwyn	Dydd Llun 05.01.26	Dydd Llun 16.02.26	Dydd Gwener 20.02.26	Dydd Gwener 27.03.26
Haf	Dydd Llun 13.04.26	Dydd Llun 25.05.26	Dydd Gwener 29.05.26	Dydd Gwener 20.07.26

Crynodeb Ariannol

Mae'r crynodeb isod yn ymwneud â blwyddyn ariannol 2023-24. Sylwer: derbyniwyd cyllid sylweddol yn ymwneud â Covid hefyd yn ystod 2023-24 ac roedd yn anodd iawn penodi staff i'r holl swyddi a ariannwyd o'r grantiau. O'r herwydd, cyfrannodd hyn at danwariant parhaus

Mae'r ysgol yn monitro'r gyllideb yn agos ac mae llywodraethwyr wedi cytuno ar gynllun seibiant dros y blynyddoedd nesaf. Rheolir cyllideb y cyfnod cynradd ar wahân ond fe'i cynhwysir mewn ffigurau diffyg/gwarged cyffredinol nes bod systemau ar waith o fewn yr awdurdod lleol i allu darparu ar gyfer cyllideb ysgol drwodd i gyd. Mae hyn yn achosi amrywiadau sylweddol yn ffigurau'r gyllideb derfynol oherwydd y goruchwyliaeth a'r ad-daliadau rhwng y ddwy gyllideb.

Costau staffio	
Cydbwysedd ysgol o flwyddyn ariannol 2023-24	£869,246
Costau gweithwyr (ysgol gyfan)	£4,145,495
Absenoldeb salwch, staff newydd a gwyliau	£70,695
Oriau ychwanegol ac oriau ychwanegol	£22,291
Mamolaeth a thadolaeth yn gyffredinol (gan gynnwys credyd)	£3,629
Lwfansau	£9,431
Costau ychwanegol: ffioedd cwrs, hysbysebu, costau gweithwyr, ac ati	£11,078
Cyfanswm	£4,289,070
Costau Eiddo	£472,642
Costau trafnidiaeth	£9,697
Cyflenwadau a gwasanaethau	
Dodrefn, offer a caputio, admin, trwyddedau, ffioedd arholiad ac ati	£274,172
Arlwyaeth	£49,381
Cyrsiau cyswllt a darpariaeth amgen	£30,157
Cytundebau lefel gwasanaeth	£89,901
Ad-daliadau cyfalaf a benthyciadau mewnol	£7,534
Cyfanswm gwariant	£5,185,762
Cyfanswm y cyllid gan gynnwys grantiau	£5,375,485
Cyfanswm dros ben	£1,058,969

Sylwer: mae'r gwarged yn ymddangos yn sylweddol, ond mae hyn yn cynnwys y prif eitemau canlynol:

- *Incwm ychwanegol a gynhyrchir drwy grantiau, gwaith ychwanegol gan staff £171K*
- *Cost panel solar sydd i'w dalu o gyllideb 2024-25 £175K*
- *Trosglwyddo gwarged gosod i fyny yn ôl ar gyfer cyfnod cynradd £ 166K*
- *Arbedion cyflog o £131K*

Yr iaith Gymraeg a gweithgareddau allgyrsiol

Yn unol â Chylchlythyr LIC 023/2007, mae Ysgol Gymraeg Gwynllyw yn ysgol uwchradd cyfrwng Cymraeg.

Addysgir pob pwnc (gan gynnwys Addysg Grefyddol ac Addysg Gorfforol) ar wahân i'r Saesneg drwy gyfrwng y Gymraeg i bob disgybl.

Y Gymraeg yw iaith yr ysgol o ddydd i ddydd. Defnyddir y Gymraeg fel iaith cyfathrebu gyda'r disgyblion ac ar gyfer gweinyddiaeth yr ysgol. Mae'r ysgol yn cyfathrebu â rhieni yn y ddwy iaith.

Ar gyfer pob disgybl, y disgwyliad arferol yw y bydd asesiad yng Nghramau Cynnydd 4 a 5 drwy gyfrwng y Gymraeg ym mhob pwnc ar wahân i'r Saesneg neu ieithoedd eraill, ac y bydd disgyblion yn gallu symud ymlaen yn hawdd i ddarpariaeth Ôl-16 cyfrwng Cymraeg. O fis Medi 2024 ymlaen, mae disgyblion ym mlwyddyn 9 wedi bod yn dilyn cwricwlwm i Gymru a'u hasesu yn ôl trefniadau lleol.

Cynigir gweithgareddau allgyrsiol hefyd i alluogi dysgwyr i ymarfer eu Cymraeg mewn cyd-destunau anffurfiol.

Mae'r ysgol yn cynnig cyfoeth o weithgareddau academaidd, diwylliannol a chwaraeon allgyrsiol.

Mae clybiau pwnc a chymorth pwnc yn cael eu cynnal, gan gynnwys cefnogaeth i ddisgyblion blwyddyn 11 mewn pynciau craidd drwy amserlen strwythuredig o weithgareddau cymorth. Mae lluo o deithiau domestig a rhyngwladol bellach yn rhedeg. Yn ogystal, mae'r ysgol yn cynnig cyfoeth o gyfleoedd chwaraeon allgyrsiol trwy'r clybiau canlynol:

Isod mae rhestr o'r clybiau a gynigir yn ystod 2023-24

Tymor yr Hydref/Gwanwyn

Clybiau ar ôl ysgol

Pêl-rwyd CA3 a 4

Pêl-droed bechgyn CA3 a 4

Pêl-droed merched CA3 a 4

Rygbi bechgyn CA3 a 4

Rygbi merched CA3 a 4

Clybiau Addysg Gorfforol/gweithgareddau allgyrsiol

Pêl-droed/ Rygbi CA3 a 4

Ffitrwydd merched

Ffitrwydd CA4

Badminton CA4

Dodge-bêl CA3

Pêl-fasged CA4 a 4

Timau

Rygbi – Bl 7-11

Pêl-rwyd – Bl 7-13

Pêl-droed merched – bl 7-10

Pêl-droed bechgyn – Bl 7 - 11

Tymor y Gwanwyn/Haf

Clybiau'r haf

Rownderi

Athletau

Pêl fas Cymru

Rygbi tag

Clybiau amser cinio

Rownderi

Ffitrwydd merched

Ffitrwydd CA3

Ffitrwydd CA4

Athletau

Pêl fas Cymru

Mae'r gweithgareddau uchod yn caniatáu i'r disgyblion ddefnyddio'r Gymraeg mewn lleoliad cymdeithasol wrth gryfhau eu sgiliau allweddol ehangach.

Atodiad 1 – ethol rhiant lywodraethwr – ffurflen gais

CYRFF LLYWODRAETHU YSGOLION - ETHOL RHIANT-LYWODRAETHWYR

Gofynnwyd i Bennaeth Ysgol eich plentyn drefnu etholiad ar gyfer rhiant-lywodraethwr.

Mae rôl llywodraethwyr wedi dod yn fwyfwy pwysig. Rhaid iddynt sicrhau bod gofynion y cwricwlwm cenedlaethol yn cael eu bodloni, sefydlu safonau ymddygiad, dewis staff, delio â materion cyllidebol a pharatoi a chyflwyno'r Adroddiad Blynyddol i Rieni. Mae'n ofynnol i Gyrrff Llywodraethu gyfarfod o leiaf unwaith y tymor ac mae'r rhan fwyaf o'r cyfarfodydd gyda'r nos. Y Corff Llywodraethol sy'n penderfynu ar amllder ac amser y cyfarfodydd.

Caiff llywodraethwyr eu hethol am gyfnod o bedair blynedd yn y swydd, ond gall rhieni barhau i wasanaethu hyd yn oed os yw eu plentyn yn gadael yr ysgol yn ystod y cyfnod hwnnw. Mae hyfforddiant ar gael yn barhaus i bob llywodraethwr, heb unrhyw gost i'r unigolyn. Disgwylir i bob llywodraethwr, newydd a phrofiadol, fanteisio ar unrhyw gyrsiau a drefnir gan ei bod yn hanfodol cael y wybodaeth ddiweddaraf am syniadau a deddfwriaeth newydd.

Mae ffurflen enwebu wedi'i hamgáu i'ch galluogi i roi eich enw ymlaen ar gyfer yr etholiad.

Gwahoddir pob enwebai i wneud datganiad byr i gefnogi eu henwebiad a fydd yn cael ei ddsbarthu i rieni pe bai etholiad. Sicrhewch fod unrhyw ddatganiad yn cael ei ysgrifennu'n glir i osgoi problemau wrth gael eu hatgynhyrchu.

Rhaid i bob enwebai **fod yn** Rhiant, neu Warchodwr Cyfreithiol, i ddisgybl sydd wedi'i gofrestru yn yr ysgol. Ni chaniateir i neiniau a theidiau o ddisgyblion gymryd rhan yn yr etholiad oni bai eu bod yn Gwarcheidwaid Cyfreithiol y Plentyn. Ni chaiff unrhyw berson wasanaethu ar fwy na dau gorff llywodraethu mewn unrhyw gategori.

Ni chaniateir i berson sefyll fel rhiant lywodraethwr os yw'r canlynol yn berthnasol:

- (a) aelod etholedig o'r awdurdod addysg lleol;
- (b) a gyflogir gan yr awdurdod addysg lleol mewn cysylltiad â'i swyddogaethau fel awdurdod addysg lleol; neu
- (c) sy'n cael ei dalu i weithio yn yr ysgol am fwy na 500 awr mewn unrhyw gyfnod o ddeuddeg mis sy'n dechrau ar 1 Awst ac yn gorffen ar 31 Gorffennaf.

Dylid dychwelyd y ffurflen enwebu i ysgol eich plentyn erbyn y dyddiad a roddwyd gan y Pennaeth. Os bydd enwebiadau'n fwy na'r nifer o lefydd gwag, cynhelir pleidlais gudd. Bydd manylion yr etholiad yn cael eu hanfon atoch os yw'n briodol.

Bydd enw'r llywodraethwyr etholedig yn cael ei arddangos yn yr ysgol.

Yn gywir

Mrs Lesley Bush

Cadeirydd y Llywodraethwyr

ETHOL RHIANT LYWODRAETHWR

Ysgol Gymraeg Gwynllyw

FFURFLEN ENWEBU

CWBLHEWCH MEWN PRIFLYTHRENNAU BLOC

Enw _____

Cyfeiriad _____

Cod Post _____

Ffôn _____

E-bost _____

Llofnod _____ Dyddiad _____

**Dylid dychwelyd y ffurflen hon i'r Pennaeth drwy e-bostio
yggswyddfa@gwynllyw.cymru erbyn 30 Tachwedd.**

Ni fydd eich manylion personol yn cael eu rhannu, mae'r rhain at ddibenion gweinyddol yr ysgol yn unig

Datganiad personol (i'w ddefnyddio at ddibenion etholiad yn unig – bydd hwn yn cael ei fewnosod mewn papur pleidleisio ynghyd â'ch enw os oes angen pleidlais) dim mwy na 50 gair.

Bydd y data personol uchod yn cael ei gadw'n ddiogel gan yr EAS ac ni fydd yn cael ei rannu. Os nad yw'n llwyddiannus wrth sicrhau swydd lywodraethwr o fewn dwy flynedd, caiff y wybodaeth hon ei dinistrio yn unol â GDPR.
